

**STAR UNIVERSITY /FTSA/TYRANNUS CAMPUS**  
Travaux Pratiques pour les étudiants en Bachelor (Licence)

COURS DU LEADERSHIP GÉNÉRAL et RELATIONNEL  
(Professeur Dr Floribert Mawit D.Min)

**Questionnaire**

- 1)** Quelles différences faites-vous entre le leadership chrétien et le leadership mondain ?
- 2)** Pourquoi est-il si important pour un Leader de développer les talents et capacités des autres et aussi de savoir déléguer les responsabilités ?
- 3)** Avec vos propres mots qu'est-ce qui différencie « une victime » « dirigeant » ?
- 4)** « Seigneur, aide-moi à discerner ce en quoi je dois m'investir et à laisser tomber ce qui ne m'aide pas » pensez-vous que dans la gestion du temps d'un leader, il est important qu'il fasse cette prière et pour quoi ?
- 5)** D'après vous, parmi les cinq caractéristiques d'une équipe efficace, lesquelles sont souvent absentes (citez en 2) ?
- 6)** Pourquoi en tant que leader il est important que vous de bâtir au sein de votre équipe des relations de confiance et d'amour entre les membres ?
- 7)** La direction par le service veut dire que le leader met le bien-être de ses assistants avant le sien « car quiconque veut être grand (leader) parmi vous qu'il soit votre serviteur » D'où vient-il aujourd'hui que les leaders chrétiens veulent se faire servir, dominer au point de « bâtir leur petit royaume sur terre » ?
- 8)** En quoi est-ce que le fait de se connaître peut vous aider en tant que leader dans vos relations avec les autres ?
- 9)** En toute honnêteté, comment décririez-vous votre leadership après avoir pris connaissance de ce cours ?
- 10)** Faites un bref commentaire des principes du leadership.

**11)** Quelles sont les principales fonctions du leadership dans le Nouveau Testament?

**12)** Expliquez les caractéristiques d'un leader chrétien ?

**13)** Faites un bref commentaire du texte d'Ecclésiaste 4 : 9-12

**14)** A partir des textes : Actes 6 :3 ; 2 Tim 2 : 2 et Matthieu 3 :11, que signifie « le comportement pieux » ?

**15)** Enumérez et expliquez les objectifs généraux de la formation d'un dirigeant.

**16)** Faites la liste des quatre choses qui doivent être retrouvées dans votre vision.

Pensez à ceux à qui vous devez assigner des responsabilités pour chaque objectif en vous basant sur les dons et les capacités donnés aux autres croyants qui voudraient bien aider . Ensuite, décidez de comment vous devez recruter et former la personne pour le but. Et appliquez-les.

**18)** Donnez un exemple biblique de chaque style d'interaction

1. Le faiseur

2. Le motivateur

3. Celui qui a l'«esprit d'équipe

4. Le peseur

**19)** Donnez la définition de « leadership » selon SANDERS et selon CLINTON

**20)** Qu'est ce que le travail d'Equipe ?

Donnez la définition du terme Leadership (2pts)

**21)** A la lumière de ce cours et en vous référant à la vie de l'apôtre Paul, citez cinq (5) caractéristiques du leadership de Paul (5pts)

**22)** En tant que leader quels sont les obstacles majeurs(4) au travail en équipe ? expliquez vos choix (6pts)

**23)** En vous basant sur le cours, donnez le profil d'un LEADER-SERVITEUR (4 éléments) (4pts)

**24)** Après avoir étudié le cours sur le leadership Chrétien et en vous appuyant sur votre expérience personnelle, quelles sont les grandes faiblesses du leader chrétien de notre époque ? (3pts)

**25)** Pourquoi le coaching est il important dans le développement et la gestion d'une eglise

**26)** Commentez avec vos propres mots l'expression « Amplificateur des talents »

**27)** Quelle différence établissez-vous entre le coaching et la psychologie

## **Recommandations**

1- Le travail doit avoir un minimum de 30 pages et écrit à la machine

2- Donner une bibliographie

Auteur Titre du livre maison d'édition nombre de pages

3- **A déposer au secrétariat le 29 juin2022**

contact-paris@egliserehoboth.org